

Conditions générales d'utilisation Mon Job sur Cœur Côte Fleurie

3 mai 2021

Objet

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation déterminent les règles d'utilisation du site web www.monjobsurcoeurcotefleurie.org développé par Lokal Job (ci-après dénommé le « Site ») applicables spécifiquement aux personnes qui souhaitent proposer des candidats (ci-après dénommés les « Membres ») en vue de répondre aux annonces d'emploi déposées par les personnes physiques ou morales sur le Site (ci- après dénommées les « Recruteurs »).

Se créer un compte Membre

Pour devenir Membre, il est nécessaire de s'inscrire sur le site www.monjobsurcoeurcotefleurie.org, en créant un profil avec au minimum ses nom, prénom, adresse e-mail et mot de passe. Une personne peut aussi être invitée à devenir membre après avoir été parrainé par un membre.

Accès à l'espace personnel

L'espace personnel permet à tout Membre d'effectuer les actions suivantes :

- Gérer son profil
- Modification du mot de passe
- Modification de l'adresse mail servant d'identifiant et de mail de contact
- Gestion de ses préférences de contact (nom/prénom/adresse email/téléphone/ville)
- Possibilité de préciser son profil (zone géographique, secteur d'activité, métier), qui conditionnera l'envoi des offres émises par la plateforme, et la possibilité de supprimer son profil

Gérer son activité

1. Consulter toutes les annonces disponibles en ligne via le moteur de recherche dédié
2. Proposer une candidature (envoyer les coordonnées d'un candidat ou sa propre candidature)
3. Obtenir le statut indicatif des candidatures proposées (reçue/ non retenue /sélectionnée/candidat rencontré par le Recruteur/candidat recruté).
4. Parrainer un nouveau Membre (parrainage)

CGU – www.monjobsurcoeurcotefleurie.org

5. Accéder à la liste de ses Filleuls (Membres qu'il a parrainés), et savoir si ces filleuls ont validé ou non leur inscription.
6. Partager sur les réseaux sociaux les annonces de Mon Job sur Cœur Côte Fleurie
7. Interagir sur le fil d'actualités, en likant, commentant et partageant les billets publiés par le Community Manager de www.monjobsurcoeurcotefleurie.org. Tous propos diffamatoires, discriminatoires, racistes... est interdit et sera aussitôt supprimé dans le cadre de la modération du fil d'actualités.

Les informations personnelles figurant sur l'espace personnel des Membres ne sont connues que de Lokal Job.

Contact – service client

Pour toute information ou question relative à l'utilisation du Site ou des services de Lokal Job et pour toute notification ou alerte relative aux contenus figurant sur le Site, les Utilisateurs peuvent contacter Lokal Job par email à l'adresse suivante : contact@keycooptsystem.com

Données à caractère personnel

Les données à caractère personnel relatives aux Membres sont collectées aux seules fins de réalisation des services de Lokal Job et sont traitées conformément aux dispositions de la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 consolidée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés.

Toute personne dont les données ont été collectées dans le cadre des services de Lokal Job dispose d'un droit d'opposition, d'accès, de rectification et de suppression de ses données à caractère personnel qu'il peut exercer soit en accédant directement à son espace personnel, soit en contactant Lokal Job à l'adresse suivante : contact@Www.monjobsurcoeurcotefleurie.org. Dans le cadre du Décret n°2006-358 du 24 mars 2006 relatif à la conservation des données des communications électroniques, suite à une suppression de compte, les données personnelles seront supprimées définitivement dans un délai d'un mois maximum.

Les Membres garantissent qu'ils ont obtenu le consentement préalable des candidats qu'ils souhaitent proposer sur la collecte de leurs données d'identification et en particulier qu'ils ont obtenu leur accord pour que ces données soient transférées à Lokal Job afin que cette dernière puisse les contacter.

Le Site utilise des cookies (ou « témoins de connexion ») dont la seule finalité est d'enregistrer des informations relatives à la navigation sur le Site (pages consultées, date et heure de la consultation, données de connexion à l'espace personnel etc.).

Le Membre peut, à son choix, bloquer l'utilisation de ces cookies en paramétrant son navigateur Internet à cette fin. L'Utilisateur est cependant averti que Lokal Job ne garantit pas le bon fonctionnement du Site et des services y figurant si un tel paramétrage est réalisé.

Responsabilité

Lokal Job n'exerce aucune activité éditoriale et se contente de proposer une plateforme électronique permettant la mise en ligne et la recherche automatisée d'annonces d'emploi.

A ce titre, les contenus publiés en ligne ne sont ni filtrés ni contrôlés par Lokal Job et ils engagent leur seul auteur. Lokal Job, en tant que simple intermédiaire technique, ne peut être tenu responsable.

Lokal Job garde la faculté, à sa seule discrétion, de modifier ou supprimer tout contenu qui lui semblerait inapproprié ou signalé comme tel par une autorité judiciaire. Toutefois, et quels que soient les moyens de contrôle qu'elle aurait mis en œuvre, il est entendu que Lokal Job n'est pas soumise à une obligation générale de surveillance des informations stockées sur le Site, ni à une obligation générale de rechercher des faits ou des circonstances révélant de potentielles activités illicites, ni à une obligation de garantie concernant l'exactitude, la probité ou l'honnêteté des informations publiées par les utilisateurs notamment via les annonces ou les propositions de candidatures.

Dans le cadre du processus de recrutement, Lokal Job se contente de mettre en relation les Recruteurs avec des candidats potentiels. Elle ne dispose d'aucun pouvoir de décision sur l'issue du recrutement.

Dès lors, Lokal Job ne peut être tenue responsable en cas d'échec du recrutement ou de difficultés survenant une fois celui-ci réalisé, quelles qu'en soient les causes, et notamment en cas d'inadéquation des candidatures, d'informations erronées ou trompeuses de l'annonce d'emploi ou des données communiquées par les candidats, en particulier s'agissant du contenu de leur curriculum vitae.

De même, l'exactitude des informations accessibles sur les espaces personnels des Membres concernant l'état des recrutements en cours dépendant des informations communiquées par les Recruteurs, Lokal Job ne pourra être tenue responsable en cas d'erreur à cet égard. Le Membre est informé des risques et difficultés techniques inhérentes à Internet et à l'informatique en général qui sont indépendantes de la volonté ou des actions de Lokal Job et qui peuvent notamment entraîner :

- L'impossibilité d'accéder au site, des ralentissements dans cet accès, des incompatibilités logicielles ou matérielles ;
- des pertes, détournements ou contamination de données en particulier par un virus. Il appartient aux Membres de prendre toutes les mesures appropriées de façon à protéger ses propres données, identifiants et mots de passes.

En aucun cas, Lokal Job ne saurait être tenue responsable de ces risques et difficultés et de leurs conséquences pour le Membre.

Le Membre est averti que le Site ou certaines fonctions de celui-ci pourront être temporairement suspendues par Lokal Job pour des raisons de maintenance. Lokal Job fera son possible pour en

informer préalablement le Membre et rétablir l'intégralité des services dans les meilleurs délais.

La responsabilité de Lokal Job ne peut être engagée au titre des dommages indirects, incidents ou accessoires, prévisibles ou imprévisibles, causés au Membre et notamment, les pertes de gains ou de profit, les pertes de données ou de matériel, y compris des frais de récupération, reproduction, réparation de telles pertes, résultant de l'utilisation du Site ou des services de Lokal Job.

En tout état de cause, et compte tenu du prix des services proposés et de la répartition des risques entre Lokal Job et le Membre, la responsabilité totale de Lokal Job sera limitée à une somme forfaitaire de 100 euros.

Propriété intellectuelle

Le Site constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

A l'exception du contenu des annonces publiées par les Recruteurs, l'ensemble des éléments qui composent le Site et notamment les interfaces, éléments graphiques ou textuels qui y figurent, sont la pleine et entière propriété de Lokal Job. Aucun élément du Site ne peut être utilisé, reproduit, représenté ou diffusé sans l'accord préalable et écrit de Lokal Job.

« Lokal Job » est une marque déposée sur laquelle les Membres ne disposent d'aucun droit, en dehors d'une simple autorisation de visualisation numérique sur le Site. Aucune autre utilisation, reproduction ou représentation de la marque ne sera autorisée sans l'accord préalable et écrit de Lokal Job.

La base de données d'annonces d'emploi accessible sur le Site est constituée à l'initiative de Lokal Job et résulte d'investissements économiques, matériels et humains de Lokal Job. A cet égard, Lokal Job dispose de droits de propriété intellectuelle sur cette base de données au sens des articles L341-1 et suivants du Code de la Propriété Intellectuelle.

Sans préjudice des droits propres des Recruteurs sur les annonces qu'ils ont publiées, tout transfert, extraction, reproduction ou diffusion de la base de données d'annonces ou d'une partie substantielle de celle-ci est prohibée sans accord préalable et écrit de Lokal Job.

Suppression des comptes

Le Membre a la possibilité, à tout moment de demander la suppression de son compte.

Lokal Job aura la possibilité de suspendre pour une certaine durée ou de supprimer définitivement le compte de tout Membre qui violerait les présentes Conditions Générales d'Utilisation, toute loi ou réglementation, les bonnes mœurs ou l'ordre public ou qui violerait la Charte du Membre.

Toute suspension ou résiliation du compte est susceptible d'intervenir dans un délai de 15 jours suivant l'envoi d'un email par Lokal Job. Lokal Job ne pourra être tenue responsable à ce titre et se réserve en outre le droit de demander tous dommages-intérêts pour tout préjudice éventuellement

subi.

Modification et évolution des Conditions Générales d'Utilisation

Lokal Job peut à tout moment modifier les termes des présentes Conditions Générales d'Utilisation, notamment s'agissant du montant des primes attribuées aux Membres. Ces modifications engagent le Membre dès leur mise en ligne. Il est en conséquence recommandé à ce dernier de consulter régulièrement les Conditions Générales d'Utilisation afin de prendre connaissance de ces nouvelles conditions.

Loi applicable et compétence juridictionnelle

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation ainsi que toutes relations avec les Membres seront régis et interprétés selon le droit français. Tout différend relatif aux présentes Conditions Générales d'Utilisation, à l'utilisation du site de Lokal Job ou aux services proposés via celui-ci sera soumis à la compétence des juridictions du siège de Lokal Job, même en cas de référé, de pluralité de défendeurs ou d'appel en garantie.